

โครงการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกุดบาก
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ได้แก่ด้าน ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคเป็นเลิศ บริการเป็นเลิศ บุคลากรเป็นเลิศ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล และได้กำหนดแผนงานสู่การปฏิบัติใน ๑๕ แผนงาน ๔๔ โครงการ ซึ่งแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพ ๒ โครงการ ที่เป็นนโยบายสำคัญที่กำหนดเป็นนโยบายหลักและทิศทางในการทำงานให้กับบุคลากรสหวิชาชีพต้องได้รับรู้รับทราบร่วมกัน เพื่อให้สนองต่อนโยบายในทุกระดับและการพัฒนาระบบการทำงานที่ขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ทำให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การทำงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลได้มีการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบาย สำคัญได้รับรู้ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สื่อสารความเข้าใจให้ตรงกัน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกุดบาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารได้นำนโยบายต่างๆ แจ้งแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พูดคุยกันระหว่างผู้บริหาร กับเจ้าหน้าที่ทุกคน
๓. เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี กัน
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ เช่นสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวมจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาก ๖๐ คน / ครั้ง

วิธีดำเนินงาน

ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาก จำนวน ๑๒ ครั้ง ๆ ละ ๖๐ คน ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลกุดบาก

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

สถานที่

ห้องประชุมโรงพยาบาลกุดบาก ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

(นางสาวพรพิมล แผล่งหล้า)
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

/๔. ประชุม...

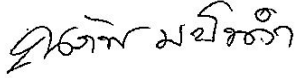
การประเมินผล

จากสรุปผลการประชุม/รายงานการประชุม


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาก รับรู้นโยบายสำคัญจากผู้บริหารสูงสุดองค์กร
๒. เจ้าหน้าที่ที่มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะ แจ้งข้อมูลข่าวสารต่างๆ

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นางนภัทร มะโนคำ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายธนวรรษ หาญสุริย์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ


(นายศักดิ์ชาย ชองทุมมินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ โครงการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่ใช้งบประมาณ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

กำหนดการ
โครงการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
ณ โรงพยาบาลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

- ๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม
- ๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๐ น. สวดมนต์พร้อมกัน
- ๑๔.๑๑ น. - ๑๖.๐๐ น. ผู้อำนวยการแจ้งประเด็นราชการสำคัญ/ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน รายงานผล
การดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ระเบียบงานต่างๆ ให้ความรู้ด้านวิชาการแก่
เจ้าหน้าที่
ปิดการประชุม

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓
หน่วยงาน คปสอ.กุดบาก อำเภอ กุดบาก จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

โครงการที่ ๓ : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการประชุมประจำเดือน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ รพ.กุดบาก ได้รับรู้นโยบาย จากผู้บริหาร มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาก ปีละ ๑๒ ครั้ง (๖๐ คน/ครั้ง)	๖๐ คน	๑๓.๑-๑๓.๑๓.๖๓			ผู้ช่วย อำนวยการ
รวม						โครงการ		บาท

ลงชื่อ.....ผู้แทนแผน
(นายพิษพงษ์ สุพัฒน์กุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานกุดบาก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสมรรณ นาคสุริย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก