

ทิศทางองค์กร โรงพยาบาลกุดบาก ปีงบประมาณ 2568 - 2570

วิสัยทัศน์ (Vision) :

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพ มุ่งสู่ Smart Hospital

พันธกิจ (Mission) :

1. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
2. เพิ่มศักยภาพบุคลากรทุกระดับ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข
3. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย (Goal) :

1. ประชาชนสุขภาพดี มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
2. ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ
3. บุคลากรสุขภาพดี มีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐาน
4. ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ
5. เป็นองค์กรแห่งความสุข

ค่านิยม (Values) : SMILE

ตัวย่อ	ความหมาย		พฤติกรรมที่คาดหวัง
S	Safety	ความปลอดภัย	ให้บริการโดยเน้นความปลอดภัยทั้งผู้รับบริการ ผู้ให้บริการ ชุมชน และประชาชน
M	Mastery	เป็นนายตนเอง	ควบคุมตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ มีวินัย ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด
I	Impression	ความประทับใจ	ให้บริการด้วยพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ
L	Learning Organization	องค์กรแห่งการเรียนรู้	รอบรู้ รักการเรียนรู้ ค้นหาคำรู้ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
E	Enthusiasm	ความกระตือรือร้น	ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่

เข็มมุ่ง (HOSHIN) :

1. IPD paperless ระบบคิว
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อบรรลุ 3P Safety
 - Patient Safety : Stroke, STEMI, Sepsis, STBI, CKD
 - Personnel Safety : ป้องกันบุคลากรติดเชื้อจากการทำงาน ลดความเสี่ยงด้านสุขภาพ
 - People Safety : Cybersecurity, Enhancement of Pre-hospital Emergency Medical Service, การจัดการขยะ

อัตลักษณ์ :

“บริการดี สามัคคี มีน้ำใจ”

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาศักยภาพให้แก่ง ติ มีความสุข (SMART People)
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาลและระบบงานสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ